



DYZO VZW JAARVERSLAG 2022

TERUGBLIK OP ONZE
ACTIES EN REALISATIES



VLAIO



samen voor **#sterkondernemen**

Voorwoord	5
------------------	---

Dyzo en zijn structuren	6
--------------------------------	---

• Waar staan we voor?	8
– <i>Visie</i>	8
– <i>Missie</i>	8
– <i>Waarden</i>	9

• De Raad van Bestuur en Algemene Vergadering	10
---	----

• De Raad van Advies	10
----------------------	----

• De medewerkers van Dyzo	10
– <i>De vaste medewerkers</i>	10
– <i>De vrijwillige medewerkers</i>	10

Dyzo en zijn operationele werking in 2022	12
--	----

• Advies en begeleiding	14
– <i>Algemene werking</i>	14
– <i>Schuldhelpverlening</i>	16

• Kenniscentrum	17
– <i>Vorming–Training–Opleiding (VTO)</i>	17

• Sensibilisering en activering	19
– <i>Lokale besturen</i>	19

• Overzicht van de 229 Vlaamse lokale besturen waar Dyzo op 31/12/2022 een globaal samenwerkingsakkoord mee heeft	20
---	----

VOOR

Nooit eerder deden meer ondernemers in moeilijkheden een beroep op Dyzo dan in 2022. Bovendien stijgt het aantal langlopende begeleidingen jaar na jaar. Het is dan ook belangrijker dan ooit om zelfstandigen te helpen die geconfronteerd worden met financiële en persoonlijke uitdagingen. Want na de zware coronajaren 2020 en 2021 werd de veerkracht van de Vlaamse ondernemer in 2022 opnieuw zwaar op de proef gesteld. De oorlog in Oekraïne, de torenhoge inflatie en dito stijgende energieprijzen deden veel ondernemers naar adem happen.

Onze missie om zelfstandige ondernemers in moeilijke tijden te ondersteunen en te begeleiden, blijft de kernfocus van Dyzo en de drijfveer van al onze medewerkers. We zijn alvast verheugd dat we met Wim Aerts sinds november een nieuwe directeur aan boord hebben die Dyzo verder kan professionaliseren tot een nog veerkrachtigere organisatie. Wim nam de fakkel over van Olivier Delaere die mee aan de wieg stond van Dyzo in 2015. Namens de raad van bestuur en alle medewerkers wil ik Olivier uitdrukkelijk bedanken voor zijn engagement en niet-aflatende inzet en wens ik hem veel succes in het volgende hoofdstuk van zijn professionele loopbaan.

Dyzo staat klaar om ook in 2023 de handschoen op te nemen en de ondernemers op maat verder te helpen. We zijn dankbaar dat we in deze opdracht niet alleen staan. Jaar na jaar zijn er steeds meer lokale besturen die samenwerken met Dyzo. Ook de Vlaamse overheid bestendigde haar vertrouwen in Dyzo als structurele partner van het Agentschap Innoveren & Ondernemen. Namens de raad van bestuur van Dyzo wil ik de Vlaamse minister van Economie en VLAIO danken voor het vertrouwen en de steun de voorbije jaren, én in de toekomst.

Maar vooral wil ik expliciet de vaste en vrijwillige medewerkers van Dyzo bedanken die dagelijks op het terrein actief zijn en het kloppende hart van de organisatie vormen. Zij zorgen er door hun flexibiliteit, betrokkenheid en gedrevenheid voor dat geen enkele ondernemer die bij Dyzo aanklopt in de kou blijft staan. Dyzo is en blijft zo het anker voor de zelfstandigen in moeilijkheden.

Veel leesplezier.

Prof. Dr. Johan Lambrecht

Voorzitter Dyzo



DYZO EN ZIJN STRUCTUREN





WAAR STAAN WE VOOR?

“Dyzo” is de afkorting van **dynamiseren van zelfstandige ondernemers**.

Ondernemers kunnen bij Dyzo in alle discretie terecht voor het **redden van hun bedrijf** alsook voor **bijstand tijdens en na een faillissementsprocedure**.

Een team van gespecialiseerde beroepskrachten biedt ondernemers daarom **gratis ondersteuning op economisch, juridisch en psychologisch vlak**.

Ondermeer dankzij de **steun van VLAIO** (het Agentschap Innoveren & Ondernemen van de Vlaamse Overheid) kan Dyzo haar begeleiding kosteloos aanbieden. Dat is belangrijk, omdat het prijskaartje vaak een belangrijke drempel vormt voor het zoeken van hulp, net voor zij die er het meest baat bij hebben.

Dyzo focust zich tijdens de integrale begeleiding in eerste instantie op **de ondernemer** en niet de onderneming. Ook al zijn de ondernemer en de onderneming twee zijden van dezelfde medaille, de situatie van de ondernemer (persoonlijke leefomgeving, veerkracht, toekomstverwachtingen, ...) is vaak allesbepalend voor de verdere afloop van de begeleiding door Dyzo en het is de ondernemer die het laatste woord heeft over het lot van zijn onderneming. Ook als de continuïteit van de onderneming niet meer kan gegarandeerd worden, is er nog steeds de ondernemer - de man of vrouw achter het bedrijf - die moet verder geholpen worden.

Met andere woorden: bij Dyzo ligt het accent op de **continuïteit van de ondernemer**, meer dan op de continuïteit van de onderneming. De ondernemer moet weer de draad oppikken en verder gaan met zijn leven, in welk statuut dan ook (zelfstandige, werknemer, ...). Veel ondernemers die een beroep doen op Dyzo willen hun onderneming behouden, wat soms het beste toekomstperspectief biedt en wat tijdens de begeleiding ook vaak lukt. Maar als tijdens de begeleiding wordt vastgesteld dat de onderneming niet meer kan gered worden, dan is het een kerntaak van Dyzo om de man of vrouw in kwestie te begeleiden richting nieuwe kansen en opportuniteiten.

Visie

“Dyzo is het anker voor de zelfstandige ondernemer in moeilijkheden”

Dyzo wil structuur en stabiliteit geven aan de ondernemers. We leggen het accent vooral op de individuele ondernemer (in tweede instantie op de onderneming); zowel een actieve als een gewezen ondernemer (ten gevolge van een stopzetting of een faillissement) in moeilijkheden kan bij Dyzo terecht.

Dyzo beperkt zich niet enkel tot financiële, bedrijfs-economische of juridische moeilijkheden, ook voor andere (oorzaken van) problemen waar (ex-) zelfstandigen mee geconfronteerd worden, wil Dyzo het aanspreekpunt zijn: ziekte of ongeval, familiale of gezinsproblemen, psychosociale problemen, conflicten tussen vennoten of bestuurders, overlijden, ...

Missie

Dyzo begeleidt de zelfstandige ondernemer in moeilijkheden integraal en geeft hem een stem in de maatschappij en het beleid. Door de weerbaarheid van de ondernemer te versterken en nieuwe kansen te geven draagt Dyzo bij tot de welvaart en het welzijn in Vlaanderen.

Dyzo biedt de finale doelgroep een integrale (juridische, economische, psychosociale, ...) benadering. Die integrale aanpak onderscheidt Dyzo van het reeds aanwezige aanbod op de private markt en het overheidsaanbod:

- Bedrijfsadviseurs en accountants
- VLAIO
- Advocatuur
- Andere sociale diensten

Waarden

Uit de missie en visie vloeien de volgende 5 waarden voort:

- **Respectvol.** Ondernemen is risicovol en mensen maken fouten of krijgen tegenslagen. De begeleiding is vooral probleemoplossend. De ondernemer bepaalt het tempo van de veranderingen en behoudt zijn persoonlijke vrijheid van handelen.
- **Ondernemend.** Waar de ondernemer dit nog kan en wil en waar mogelijk wordt alles ingezet op het redden van de onderneming. Risico's worden benoemd en geëvalueerd.
- **Geëngageerd.** Onze vaste en vrijwillige medewerkers hebben een hart voor de ondernemers en voor ondernemen. Zij willen zoveel als mogelijk dynamiseren.
- **Empatisch.** Hoe de ondernemer zijn situatie en de veranderingen beleeft, evenals zijn draagkracht, dient voortdurend voor ogen gehouden te worden.
- **Samenwerken.** De complexiteit van de problematiek vraagt een integrale, multidisciplinaire aanpak die meestal enkel door samenwerking van alle medewerkers en met externe instanties kwaliteitsvol kan geleverd worden.



DE RAAD VAN BESTUUR EN DE ALGEMENE VERGADERING

De samenstelling van de raad van bestuur bleef in 2022 ongewijzigd.

Zodoende is de samenstelling van de raad van bestuur (RVB) en de algemene vergadering (AV) als volgt:

Raad van bestuur	Algemene vergadering
<ul style="list-style-type: none">• Johan Lambrecht• Flor Joosen• Jan Steverlynck• Marc Gommers• Karel Van den Eynde• Dirk Verschoore• Philippe Lison• Geert Eggermont• Philip Oosterlinck	<ul style="list-style-type: none">• Johan Lambrecht• Flor Joosen• Jan Steverlynck• Marc Gommers• Karel Van den Eynde• Dirk Verschoore• Philippe Lison• Geert Eggermont• An Boonen• Bert Verdonck• Daniël Appeltant

DE RAAD VAN ADVIES

Het doel van de Raad van Advies is om als klankbord en inspiratiebron te fungeren bij de kwalitatieve uitbouw van Dyzo en het maken van strategische keuzes door Dyzo. De Raad van Advies staat dan ook in nauw overleg met de Raad van Bestuur en de directeur van Dyzo.

DE MEDEWERKERS VAN DYZO

De vaste medewerkers

In de loop van 2022 versterkten Nadine Bollen en Ria Cnudde het team van Dyzo. Midden november startte Wim Aerts als nieuwe directeur, hij volgt daarmee Olivier Delaere op.

Op 31/12/2022 heeft Dyzo **12 vaste medewerkers in dienst**.

De vrijwillige medewerkers

Dyzo gelooft rotsvast in de meerwaarde van werken met vrijwillige medewerkers die zich belangeloos en onbaatzuchtig inzetten voor de finale doelgroep.

Eind 2022 beschikt Dyzo over een netwerk van een **30-tal vrijwillige medewerkers**.

Dyzo rekruteert permanent nieuwe vrijwillige medewerkers. Voor de actieve vrijwilligers worden bijscholingen en casebesprekingen voorzien.

Er zijn op dit moment vijf vrijwillige medewerkers die **'kernvrijwilliger'** zijn.

Dat betekent dat ze inzake dienstverlening aan de finale doelgroep op dezelfde voet staan als de vaste medewerkers (adviseurs) van Dyzo. Het niveau van de kennis en de vaardigheden van de vijf 'kernvrijwilligers' is even hoog als die van de vaste medewerkers, zodat de kwaliteit van de begeleidingen gegarandeerd is.

De **andere vrijwillige medewerkers** worden -in de lijn van hun in kaart gebrachte interesses en kennis- voor bepaalde deelaspecten ingezet (die opduiken tijdens de lopende begeleiding door een vaste medewerker of kernvrijwilliger), zoals:

- Onderhandelen met de boekhouder/bank/FOD Financiën/sociaal verzekeringsfonds/...;
- Helpen met aangifte faillissement;
- Aanbreng van bepaalde (veelal bedrijfseconomische) expertise;
- Opmaak nieuw commercieel plan;
- Verliesverwerking na faillissement;

- Voorbereiden van een procedure 'gerechtelijke reorganisatie' door het samenbrengen van alle nodige inlichtingen en documenten;
- Administratieve begeleiding bij specifieke aanvragen;
- Psychosociale ondersteuning van de nog actieve ondernemer;
- Uitleg bij administratieve documenten en procedures;
- Ordenen van de documenten en opmaken van een overzicht van schulden en vaste kosten;
- ...

Sinds de oprichting van Dyzo heeft Dyzo een **“Vrijwilligersforum”** dat de vrijwillige medewerkers vertegenwoordigt en zich buigt over de (vrijwilligers)werking van Dyzo en input geeft aan het management van Dyzo.



DYZO EN ZIJN OPERATIONELE WERKING IN 2022





Vertrekkende van de missie en visie waren de **operationele doelstellingen** van Dyzo voor 2022 drieledig:

1

Het permanent geven van **kwaliteitsvol advies en begeleiding op maat** aan de zelfstandigen in moeilijkheden en de tussenpersonen die ons inschakelen (zoals boekhouders, accountants, maatschappelijk werkers van OCMW's en CAW's, ...).

2

Als **expertisecentrum** via (het stimuleren van) onderzoek en VTO (vorming-training-opleiding) permanent alle stakeholders en intermediairen (curatoren, boekhouders, accountants, ...) ondersteunen in functie van het adequaat begeleiden van de finale doelgroep.

3

Sensibilisering en activering van alle intermediairen rond de problematiek van zelfstandigen in moeilijkheden. Dyzo wil alle actoren actief op het terrein van zelfstandigen in moeilijkheden responsabiliseren en activeren en de problematiek bespreekbaar maken.

Hierna worden deze 3 operationele doelstellingen één voor één in detail toegelicht.>

1

ADVIES EN BEGELEIDING

Algemene werking

In 2022 werden 3.878 unieke dossiers behandeld van (ex-)ondernemers of intermediairen die Dyzo contacteerden. Nooit eerder lag dit aantal zo hoog (zie tabel). Deze dossiers zijn als volgt opgedeeld:

- **2.808 nieuwe aanmeldingen:**
Ondernemers die in 2022 voor het eerst contact opnemen met Dyzo.
- **1.070 langlopende begeleidingen:**
Ondernemers die langer dan een kalenderjaar begeleid worden door Dyzo.

Nieuwe aanmeldingen en langlopende begeleidingen

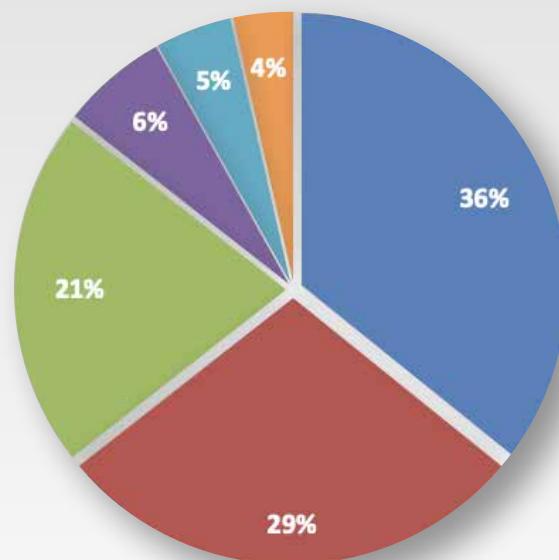
Nooit eerder deden meer ondernemers in moeilijkheden een beroep op Dyzo als in 2022. Daarbij valt op dat, terwijl de begeleidingen door Dyzo in de beginjaren typisch eerder van korte duur waren, steeds meer ondernemers wensen om jarenlang begeleid te worden.



Waar hoorden ondernemers het eerst van Dyzo?

Elke ondernemer die Dyzo contacteert, wordt systematisch gevraagd waar hij/zij voor het eerst van Dyzo hoorde of wie er hem/haar doorstuurde naar Dyzo. De intakecategorieën laten een aantal duidelijke tendensen zien:

- OCMW's zijn en blijven afgetekend de grootste doorverwijzer.
- De website is en blijft een belangrijk kanaal.
- Boekhouders en sociaal verzekeringsfondsen sturen klanten in moeilijkheden door.



- OCMW/Gemeente
- Website
- Andere, (o.a. Unizo, VLAIO, ...)
- Mond aan mond
- Boekhouder/accountant
- Sociaal secretariaat/verzekeringsfonds/ondernemingsloket



Overzicht (geregistreerde) rechtsvormen van de klanten van Dyzo (2022)

Dyzo wordt vooral benaderd door 'eenmanszaken'. Bij de vennootschappen is vooral de BV populair.

Rechtsvorm	%
Natuurlijke persoon-eenmanszaak	53,74%
BV	33,37%
COMMV	5,72%
V.O.F.	3,69%
NV	1,44%
CV	1,13%
VZW	0,91%

Schuldhulpverlening

Sinds april 2017 biedt Dyzo vzw schuldhulpverlening aan zelfstandigen. Schuldhulpverlening veronderstelt altijd dat we met een nog winstgevende zaak te maken hebben waar voldoende terugbetalingscapaciteit aanwezig is. Schuldhulpverlening omvat drie werkvormen:

- **Budgetbegeleiding:** een aantal strategische of alle schuldeisers van de klant worden gecontacteerd, er worden afbetalingsplannen onderhandeld in functie van de terugbetalingscapaciteit. Deze betaalafspraken worden opgevolgd door Dyzo maar de klant staat zelf in voor de betalingen.
- **Budgetbeheer:** idem als budgetbegeleiding, maar bovendien worden de onderhandelde betaalafspraken uitgevoerd door Dyzo via een derdenrekening. De klant dient te zorgen voor regelmatige provisie op deze derdenrekening.

- **Gerechtelijke reorganisatie:** de schuldhulpverlening voor ondernemers en ondernemingen vindt een sluitstuk in de procedure gerechtelijke reorganisatie. De gerechtelijke reorganisatie staat ingeschreven in Boek XX van het Wetboek Economisch Recht en heeft sinds 1 mei 2018 de Wet op de Continuïteit van de onderneming (WCO) opgevolgd. Het betreft een procedure uit het insolventierecht voor ondernemers en ondernemingen waarbij de schuldenaar middels een verzoekschrift bij de Ondernemingsrechtbank bescherming kan vragen tegen zijn schuldeisers. Dyzo loodst de ondernemer en/of onderneming doorheen deze complexe juridische procedure en volgt de betalingen die voorzien zijn in het betaalplan op zoals bij het budgetbeheer. Op deze manier kan de schulden螺旋 een halt toegeroepen worden, valt de druk van schuldeisers weg en kan de ondernemer zich opnieuw volledig op zijn zaak concentreren.

Er is duidelijk een nood aan schuldhulpverlening bij de klanten van Dyzo. In 2022 werden o.a.:

- In 430 dossiers onderhandelingen aangeknoopt met schuldeisers;
- In 282 dossiers vrijstelling of kwijtschelding van sociale bijdragen aangevraagd voor de ondernemer;
- Voor 47 ondernemers budgetbegeleiding opgestart;
- 37 ondernemers in budgetbeheer genomen;
- 125 ondernemers geholpen met het onderzoeken van de (opportuniteit van) gerechtelijke bescherming tegen de schuldeisers;
- 123 ondernemers geholpen met de deblokkering van hun sociale rechten (uitkering of terugbetaling gezondheidszorgen).



KENNISCENTRUM

Vorming-Training-Opleiding (VTO)

De organisatie van vormingen, trainingen en opleidingen heeft vele voordelen:

- Via opleidingen,... krijgen allerlei actoren voldoende kennis en vaardigheden om niet alleen open te staan voor de finale doelgroep, maar ook om de finale doelgroep adequaat verder te helpen in een aantal situaties. Op die manier bereiken we ook op indirecte wijze de finale doelgroep en creëren we een hefboomeffect.
- Groeiende naambekendheid (en bijhorend potentieel hoger bereik van de finale doelgroep) en verankering als expertisecentrum bij cruciale intermediairen zoals boekhouders, accountants, curatoren,...
- Meer steun voor de organisatie vanuit de juridische wereld (magistratuur, advocatuur,...) en de economische beroepen (ITAA,...).
- Een versterking van het netwerk van Dyzo.



Dyzo organiseerde in 2022 vier thematische opleidingen.

De aanwezigen waren vooral economische beroepsbeoefenaars (accountants,...)

Aantal	Inhoud	Spreker(s)	Webinar/locatie
1	Is een klant in moeilijkheden ook een moeilijke klant?	Bert Bekaert	Webinar
2	Alternatieve financiering: verkoop op lijfrente	Christophe Niclaus	Webinar
3	Nieuwe reddingsboeien voor ondernemers in moeilijkheden	Bert Bekaert	Webinar
4	Het boekhoudkundig onderzoek bij een faillissement Aandachtspunten voor de accountant	Pieter Wirix	Hotel Stiemerheide Genk

Daarnaast geven de Dyzo-medewerkers regelmatig opleidingen en bijscholingen aan externe organisaties. Vooral OCMW's zijn vragende partij.

Datum	Inhoud	Organisatie
10/01/2022	Voorstelling Dyzo	OCMW Halle
01/02/2022	Zelfstandigen in moeilijkheden	OCMW Leuven
10/02/2022	Faillissementswetgeving	OCMW Leuven
17/02/2022	Sociale zekerheid	OCMW Leuven
22/02/2022	Aangifte faillissement	OCMW Leuven
21/04/2022	Begrippenkader en inkomstenonderzoek zelfstandigen	VSG VZW
03/05/2022	Zelfstandigen in moeilijkheden	OCMW Londerzeel
06/05/2022	Begrippenkader en inkomstenonderzoek zelfstandigen	OCMW Gent
19/05/2022	Begrippenkader en inkomstenonderzoek zelfstandigen	VSG VZW
31/05/2022	Zelfstandigen in moeilijkheden	OCMW Sint-Lievens-Houtem
21/06/2022	Sociale zekerheid	OCMW Sint-Lievens-Houtem
15/09/2022	Begrippenkader en inkomstenonderzoek zelfstandigen	VSG VZW
23/09/2022	Begrippenkader en inkomstenonderzoek zelfstandigen	VSG VZW
03/10/2022	Sociale zekerheid	OCMW
15/11/2022	Zelfstandigen in moeilijkheden	CAW Antwerpen-Kaffee

SENSIBILISERING EN ACTIVERING

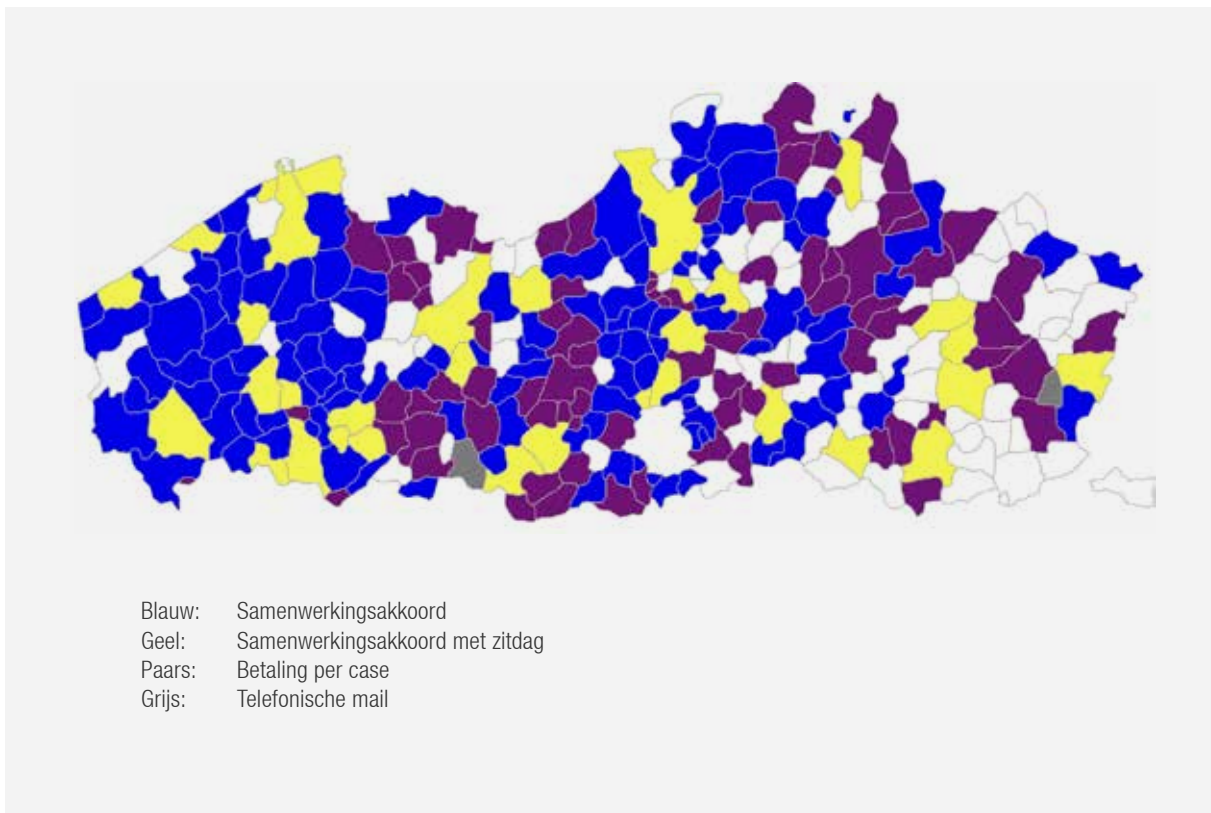
Lokale besturen

Dyzo wil in Vlaanderen zoveel mogelijk actoren overtuigen van de grote noden van de finale doelgroep. Maar sensibiliseren is maar een eerste stap. Het uiteindelijke doel is activering van de actoren, zodat ze met de steun van Dyzo vanuit hun positie de finale doelgroep verder helpen. Zo biedt Dyzo OCMW's de mogelijkheid om een samenwerkingsakkoord af te sluiten met Dyzo.

Veel OCMW's stellen immers vast dat er steeds meer zelfstandigen bij hen aankloppen maar dat ze deze specifieke doelgroep (met hun boekhouding, specifieke

kosten, afwijkende fiscaliteit en sociale zekerheid,...) niet altijd adequaat verder kunnen helpen. Vandaar dat ze vragende partij zijn om samen te werken met Dyzo, dat wel beschikt over die brede expertise.

Op 31/12/2022 waren er 229 van de 300 lokale besturen die op één of andere manier met Dyzo samenwerkten (all-in samenwerkingsakkoord met maandelijkse zitdag, all-in samenwerking zonder zitdag of vergoeding per dossier).



**Lijst van alle lokale besturen waarmee Dyzo in 2022
een samenwerking mee had (all-in + per case)**

Antwerpen	
Antwerpen	Meerhout
Arendonk	Merksplas
Baarle-Hertog	Mol
Balen	Mortsel
Boechout	Niel
Bonheiden	Nijlen
Boom	Olen
Bornem	Putte
Brasschaat	Puurs-Sint-Amands
Brecht	Ravels
Dessel	Retie
Duffel	Rijkevorsel
Edegem	Rumst
Geel	Schelle
Heist-op-den-Berg	Schilde
Hemiksem	Schoten
Herentals	Sint-Katelijne-Waver
Herselt	Turnhout
Hoogstraten	Vorselaar
Hulshout	Vosselaar
Kalmthout	Westerlo
Kapellen	Wijnegem
Kontich	Willebroek
Laakdal	Wommelgem
Lier	Wuustwezel
Lille	Zoersel
Malle	Zwijndrecht
Mechelen	

Vlaams-Brabant	
Aarschot	Linkebeek
Affligem	Linter
Asse	Londerzeel
Beersel	Lubbeek
Bever	Machelen
Bierbeek	Meise
Dilbeek	Merchtem
Drogenbos	Oud-Heverlee
Galmaarden	Pepingen
Gooik	Roosdaal
Grimbergen	Rotselaar
Halle	Scherpenheuvel-Zichem
Herent	Sint-Genesius-Rode
Herne	Sint-Pieters-Leeuw
Hoeilaart	Ternat
Huldenberg	Tervuren
Kampenhout	Tielt-Winge
Kapelle-op-den-Bos	Tienen
Keerbergen	Vilvoorde
Kortenaken	Wemmel
Kortenberg	Wezembeek-Oppem
Kraainem	Zaventem
Leuven	Zemst
Liedekerke	Zoutleeuw

Limburg	
Beringen	Kinrooi
Bilzen	Lanaken
Bocholt	Lommel
Dilsen-Stokkem	Maasmechelen
Genk	Nieuwerkerken
Gingelom	Peer
Halen	Sint-Truiden
Hasselt	Tessenderlo
Heusden-Zolder	Zonhoven
Houthalen-Helchteren	

West-Vlaanderen	
Anzegem	Ledegem
Ardooie	Lendelede
Avelgem	Lo-Reninge
Beernem	Menen
Blankenberge	Mesen
Bredene	Meulebeke
Brugge	Moorslede
Damme	Nieuwpoort
De Haan	Oostende
De Panne	Oostkamp
Deerlijk	Oostrozebeke
Dentergem	Oudenburg
Diksmuide	Pittem
Gistel	Poperinge
Harelbeke	Roeselare
Heuvelland	Spiere-Helkijn
Hooglede	Staden
Houthulst	Tielt
Ichtegem	Torhout
Ieper	Veurne
Ingelmunster	Vleteren
Izegem	Waregem
Jabbeke	Wervik
Knokke-Heist	Wevelgem
Koekelare	Wielsbeke
Koksijde	Wingene
Kortemark	Zedelgem
Kortrijk	Zonnebeke
Kuurne	Zwevegem
Langemark-Poelkapelle	

Oost-Vlaanderen	
Aalst	Lochristi
Aalter	Lokeren
Assenede	Maarkedal
Berlare	Maldegem
Beveren	Melle
Buggenhout	Merelbeke
De Pinte	Nazareth
Denderleeuw	Ninove
Dendermonde	Oosterzele
Destelbergen	Oudenaarde
Eeklo	Ronse
Erpe-Mere	Sint-Gillis-Waas
Gavere	Sint-Laureins
Gent	Sint-Lievens-Houtem
Geraardsbergen	Sint-Niklaas
Haaltert	Stekene
Hamme	Waasmunster
Herzele	Wichelen
Kruibeke	Wortegem-Petegem
Kruisem	Zele
Lebbeke	Zelzate
Lede	Zottegem
Lierde	Zulte
Lievegem	Zwalm



Met de steun van

